

Jesper Bo Jensen - profil

- Fremtidsforsker
- Lic.scient.pol.
- Forfatter til en række artikler og bøger
- Direktør og medstifter/ejer:

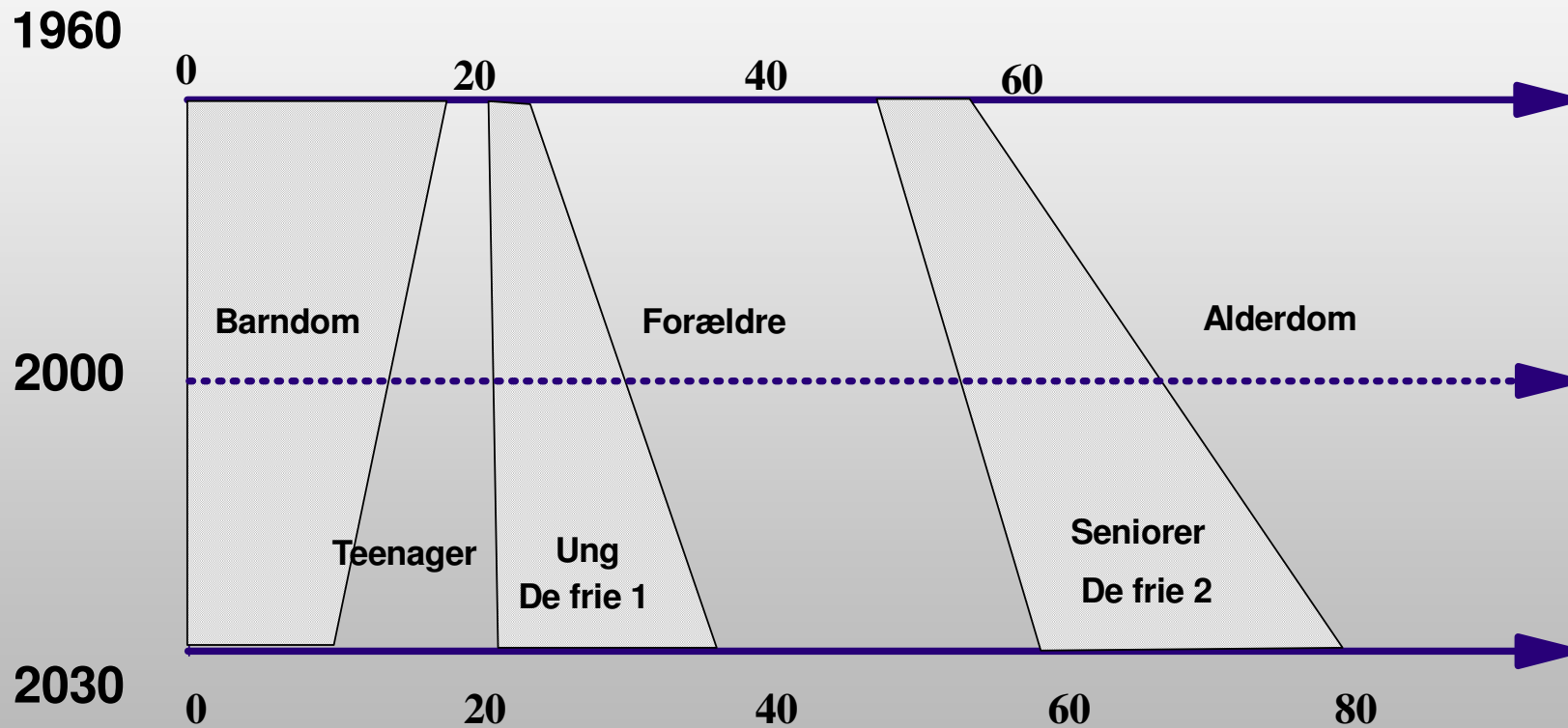


- Foredragsholder gennem mange år
- Tidligere forskningschef på Inst. for fremtidsforsker
- Gæsteforsker på Graduate School of Business, Stanford

Den samlede generation og monolitterne



Livets nye faser



Organisationerne

Virksomheder og off. institutioner

- Den interne virksomhedskultur
- Profil og image udadtil - herunder tiltrækningskraft på medarbejdere
- Personaleudvikling, teamudvikling, kultur-omdannelse - HRM som aldrig før
- Målet: At blive en sammenhængende enhed - en blok
- Resultat: Monolitter

Den samlede generation

- I symbolernes verden - techno
- Freelance på livstid - headhunted til hele lortet
- På egotrip
- Drop moralprædiken - vi har vore egne meninger
- 70erne rewind - Urs, sol & Mi Ra
- Jørn Brassel er gud
- Collagemenesker
- Trendypiger
- That Hiphop feeling
- Kun kvaliteten giver mig ro
- Livet efter ironien

De samlede unge

- **Sammensat liv - samlede elementer**
 - **Hopper fra opgave til opgave**
- **En lang ungdom - evt. uden afslutning**
 - **Vil modsætte sig modningsforsøg fra organisationernes side**
 - **Egne værdier vigtigst - ingen fælles kultur**
 - **Det vil brede sig som tendens fra de enkelte, der i dag er samlede til en stor del af de unge om 5-8 år**

Individualismen

- **Industrialsamfundet med adskillelse mellem**
 - **Arbejde >< fritid**
 - **Offentlig sfære >< privat sfære (privatliv)**
 - **Normer og konventioner >< Egne følelser/meninger**
 - **Handel >< Gave**
 - **Ydre >< Indre**
 - **Forstillelse - performance >< Hudløs Ærlighed**

Individets personlighed

- **Jeg - Selv - Sjæl**
- **Rammer - erfaringer - personopbygningen**
- **Få, nære relationer**
- **Indre/ydre modsætningsforhold**
 - **Det vi siger - det vi gør**
- **En definerbar kerne**
- **Passer til en enhedskultur**

Det situide menneske

- **Fremtidens menneske ? - lever i hvert fald op til de nye krav**
- **Sammenhænge**
- **Ingen forskel på indre og ydre**
- **Fleksibilitet**
- **Valg**
- **Situationsbestemt tilpasning eller valg af personlighed**

Situide livs-sfærer

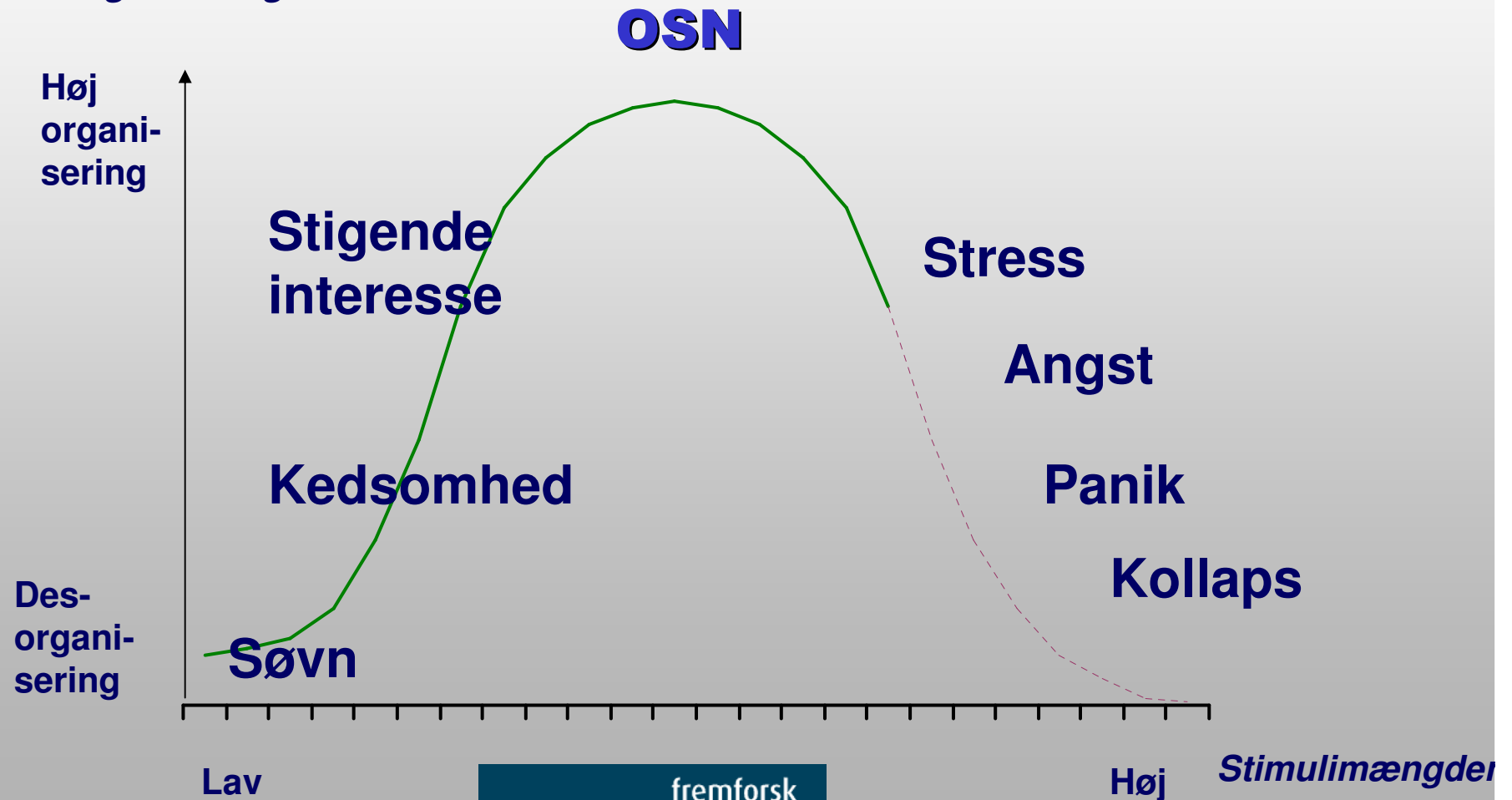
- Rum, funktion og tid hænger sammen
- Identiteter ligger ikke fast
 - Opstår over tid i relationer og omdannes -
dannelsen er ikke en fremadskridende
proces
- Mange identitetsbærende sammenhænge
- Arbejde vigtigt - men alt det andet er også
vigtigt
- Situidets spørgsmål: Hvem vil jeg være?

Arbejdet og livet

- I dag glider arbejde og fritid sammen
 - Det er ved at blive et problem
- De situationsbestemte vil kunne veksle langt lettere
 - De vil kunne klare kravene om fleksibilitet og omskiftelighed
- Den første store ungdomsårgang i mange år
 - Dagsordenssættende
- Alle er ikke ens – der er grundlæggende forskelle

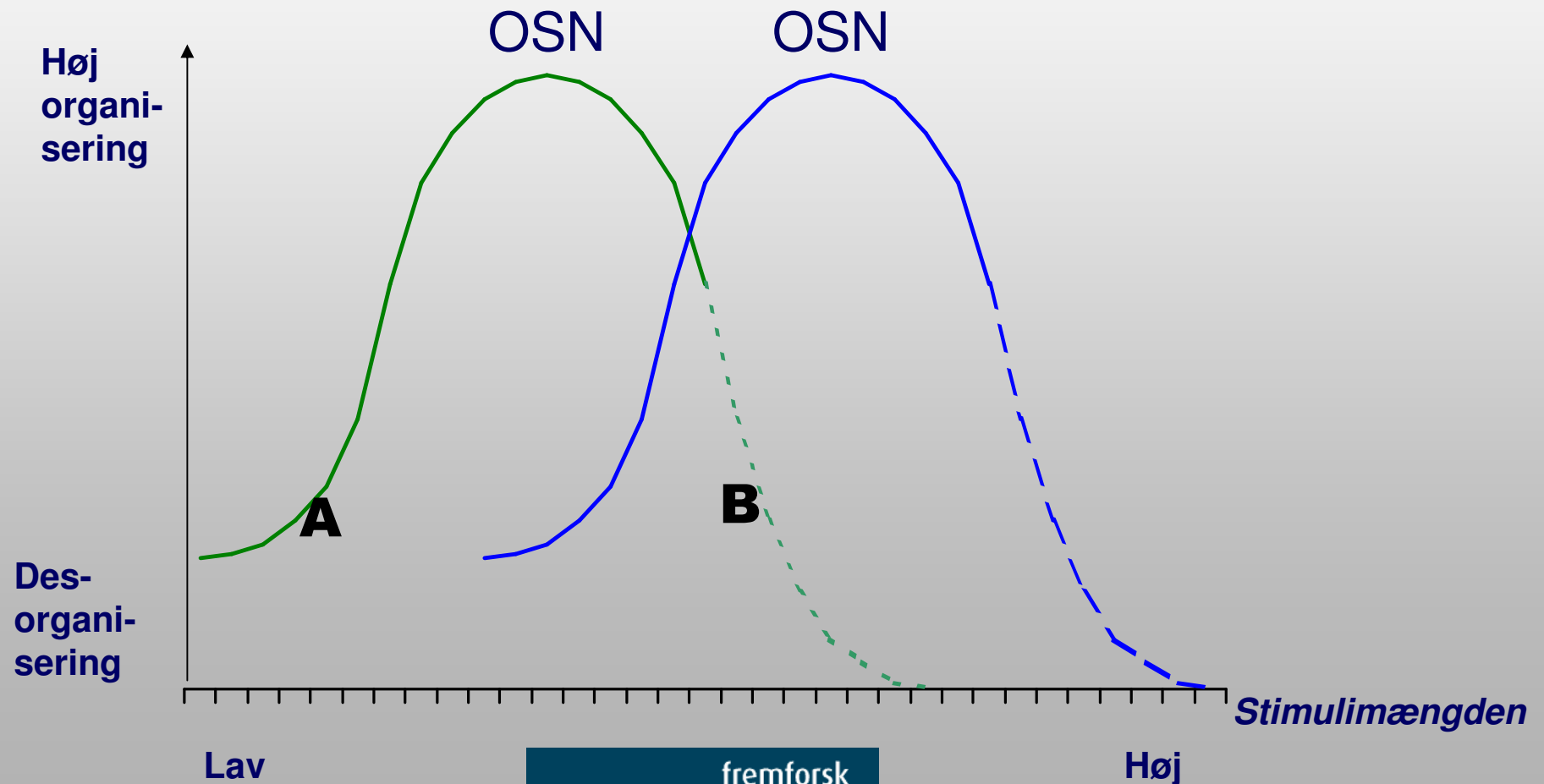
Optimalt stimulations niveau

Adfærdens grad af organisering



Variationer i stimulationsbehovet

Organiseringsgrad i adfærd



Personlighedstyper - grundlæggende



Den prometiske

Reagerer opstemt på forandring og stimuli
Kan ikke lide grænser
Har ikke behov for struktur
Prøver nye ting og er risikovillig

Den apollinske

Søger at skabe struktur og sammenhæng i en verden af forandring
Vil hurtigt lukke af for stimuli
Har behov for struktur og stabilitet



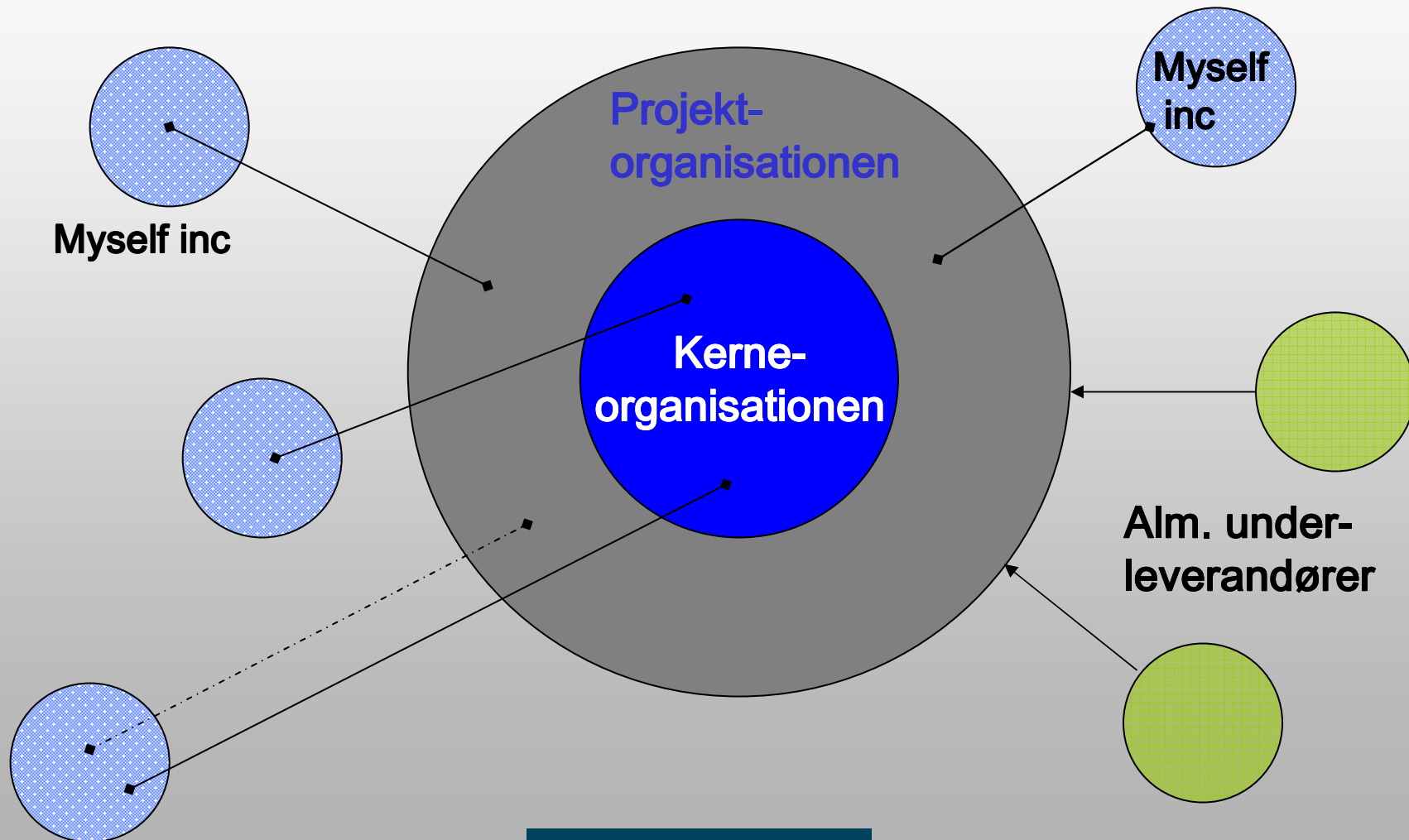
Myself inc.

- **Personen er en virksomhed i sig selv**
 - **Freelancere**
- **Vil give de kommende unge langt større frihed på arbejdsmarkedet**
 - **Kan holde døre åbne - ikke et afsluttet valg af retning**
 - **Passer til deres livsstil med SMS, E-mail, Tv, musik etc.**
- **Voldsom vækst i de kommende år men kun til et niveau på 5-10 %**
- **Hos de veluddannede unge en langt større andel**

Hvor skal vi hen, du?

- Man vil gerne tiltrække de højtuddannede unge
- Forældre og seniorer skal også være i organisationerne
- Monolitterne og enhedskulturen må væk
 - Forskellige celler og fleksibel kultur
 - Freelancearbejde indarbejdet i organisationen
- Flydende organisationer - amøber med mange celler og en flydende grænse til omverdenen

Den nye organisation



Internet-adresser:



www.fremforsk.dk

