

Fremtidens resiliente arbejdsmarked

Jesper Bo Jensen, ph.d.
Fremtidsforsker



Demografi Danmark

Absolutte tal 2015-2025



	2015	2025	Ændring
0-9	627372	651288	23916
10-19	684627	639410	-45217
20-29	722233	753573	31340
30-39	675885	738708	62823
40-49	801614	673159	-128455
50-59	750107	779115	29008
60-69	688754	702663	13909
70-79	459645	587750	128105
80-89	195891	289093	93202
90 +	42465	50603	8138
I alt	5648593	5865362	216769

Arbejdsmarkedet i fremtiden

Der bliver mangel på arbejdskraft i fremtiden

De ufaglærte taber:



Særlige evner



Uddannelses-længde

Globalisering 2.0

Udflytnings af ”videns-arbejdspladser”

- Højtuddannede ingeniører, forskere, matematikere og finansielle wizkids
- Kreative medarbejdere
- White collar sweat shop arbejde

Digital udprækning i Dacca

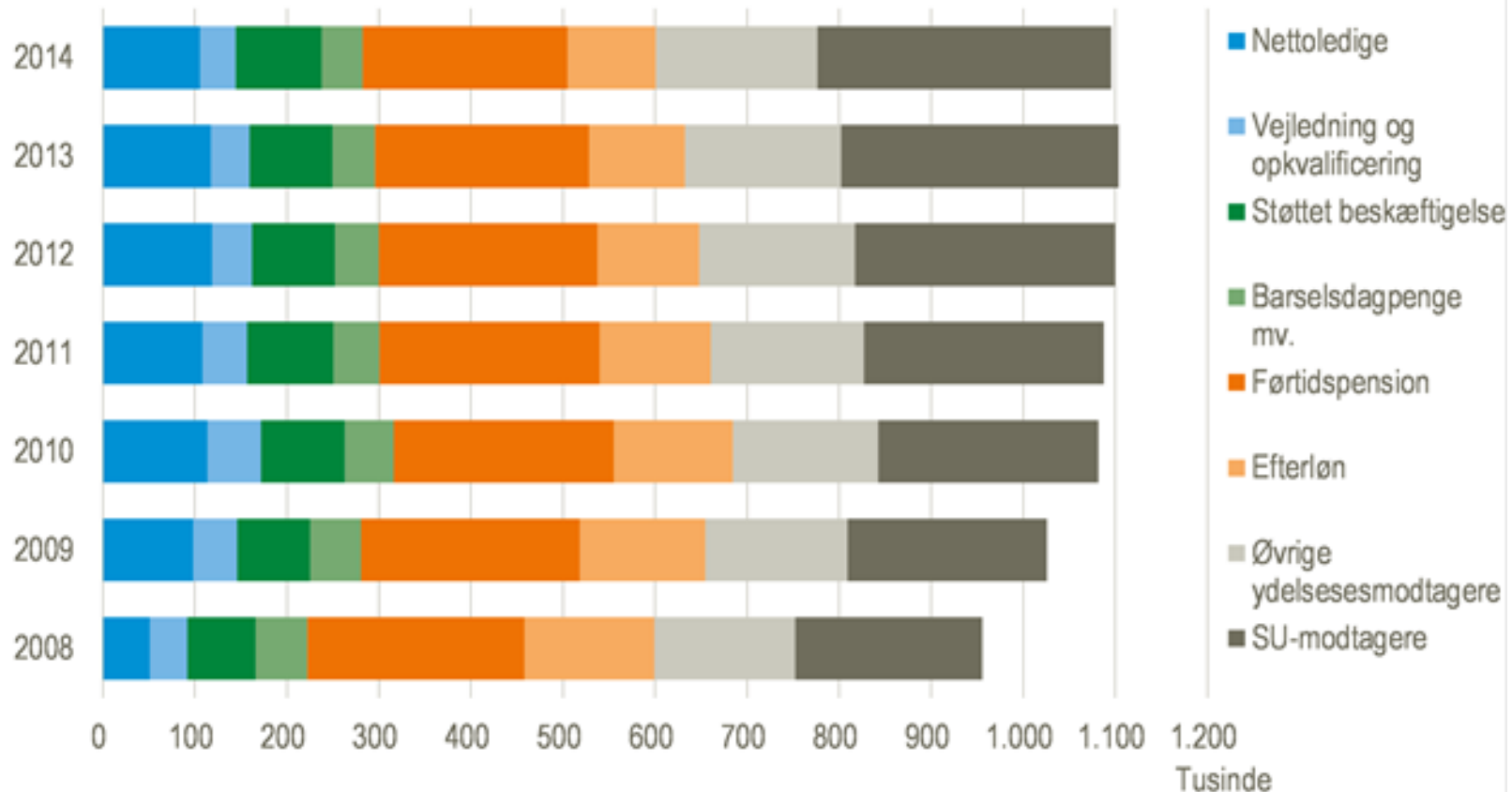
Hvorfor? – prisen er bedre og de er ofte tættere på markederne

Vi skal leve af det, vi er bedre til end de andre – og hvor vi kender markederne bedre

800.000 på offentlig forsørgelse

(300.000 på kanten plus førtidspension)

Offentligt forsørgede 16-64-årige



Hvorfor forsvinder jobs?



Digitalisering og automatisering:

- Korrektur, stenografi, renskrivning, telefoncentral, bestilling af rejser og sommerhuse, digitale patientjournaler, NemID (lægesekr.)

Udflytning af jobs:

- Digital rentegning, bogføring, bestilling af rejser mv. over telefon, administration

Samfundets ændring:

- Reception og modtagelse, kontorhold, personlige sekretær, medlemsflugt – færre organisationer

B, X og Y på arbejdspladsen



Fremtidens jobs

Korte og mellemlange videregående uddannelser – lærere, sygeplejersker, pædagoger, teknikere, laboranter og lign.

- Mange til virksomhederne
- Rigtig mange til velfærdsstatens medarbejdere

Akademikere – der bliver brug for en del i fremtiden, men op mod halvdelen af de nyuddannede skal selv skabe deres jobs

Faglærte og stigende mangel på dem

- Metal, byggeri, teknikere, produktionsfolk, handelsfolk og nok også kontoruddannede

Iværksættere i alle udgaver – vækst i Vestdanmark

Usikkerheder, som fordrer resiliens?



Globalisering 1.0 & 2.0

Samfundsmæssige kompleksitet

Konjunktursvingninger og økonomiens krav

Ny teknologi - disruption

Demografi – færre på arbejdsmarkedet

Uddannelseskrav og jobkrav, der hele tiden forandres

Hverdagens påvirkninger – stress, pres på fritiden, moderne familiers udfordring, nedslidning mv.

De overenskomstbestemte lønniveauer – den sammenpressede lønskala

De nye underprivilegerede

Der er virkeligt brug for hjælp

Systemerne er ikke indrettet på disse mennesker

De kan ikke selv formulere sig – og ofte endnu dårligere på dansk

Den egentlige sociale opgave er at gøre deres liv tåleligt eller bedre

Der er ikke så meget gevinst og prestige som medarbejder i at løse disse problemer

Men de kan komme til at koste rigtig mange penge, hvis indsatsen er for dårlig

Hvad skal man kunne i en virksomhed?



Bidrage positivt til indtjeningen – selv på 4 uger

Virksomheder er sat i verden for at tjene penge

Forstå sin rolle i virksomhedens værdikæde

Være i stand til at følge og gerne løfte arbejdskulturen i virksomheden

Passe et arbejde – møde til tiden, være effektiv, være positiv, tænke på kunder, kollegaer, ledelse mv.

Der er grænser for, hvem en virksomhed kan tage ind

Hvem kan så?

Den socialøkonomiske virksomhed – er den resilient?

'En privat virksomhed, der driver erhverv med det formål – gennem sit virke og indtjening – at fremme særlige sociale og samfundsgavnige formål'.

Vil denne type virksomheder hjælpe mennesker på kanten af arbejdsmarkedet og de særligt udsatte?

Er virksomheden selv resilient og kan overleve i en omskiftelig verden

Jo mere den ligner en normal virksomhed jo mere overlevelsesdygtig er den

Socialøkonomiske virksomheder på off. støtte.....

Den nye tilgang til borgeren

- **Service frem for kontrol og myndighed**
- **Fysioterapeut-tankegangen – hjælp til at kunne klare sig selv og blive i stand til at finde og beholde et job**
- **Vi servicerer dig og hjælper dig med at finde et job eller uddannelse, når du selv arbejder med**
- **Den digitale indgang til jobcenteret er præget af upersonlig og myndighed som alle de andre**
- **En mere personlig og interaktiv tilgang til det at være ledig.**

CSR i fremtiden konklusion



Socialt ansvar skal virksomheder se som deres license to operate

- Man skal opføre sig ordentligt i forhold til hele samfundet, omverdenen og medarbejderne
- Det at gøre noget godt er adgangsbilletten til de unge

Socialt ansvar er en nødvendig del af ledelse i fremtiden

- God ledelse fremmer produktiviteten
- Godt arbejdsmiljø fremmer produktiviteten
- Frisatte medarbejdere er mere produktive

Socialt ansvar kan betale sig – ellers vil det heller ingen fremtid have



**FORTIDENS EVOLUTION...
NUTIDENS INNOVATION!**



www.fremforsk.dk

Instagram og twitter:
#fremforsk
@JesperBoJensen

Jesper Bo Jensen

Fremforsk
Balticagade 15
8000 Århus C

E jbj@fremforsk.dk

T 86 11 47 44

M 20 67 45 00

